**Association Manegdbzanga (AM)**

**01 BP 5164 Ouagadougou 01**

**Tél : (00226) 70 25 31 03/70 75 28 59**

**E-Mail : amloumbila@yahoo.fr**

**Historique et présentation de AM**

L’association Manegdbzanga est née grâce aux efforts consentis par le groupement Delwendé de Nomgana. En effet, sous l’impulsion de Monsieur Paul Taryam ILBOUDO ressortissant de la localité et en son temps cadre à l’ex INA, ce groupement en collaboration avec l’Institut National d’Alphabétisation (INA) a expérimenté l’alphabétisation des adultes de 1986 à 1987. Une clôture officielle de la fin du cycle d’alphabétisation a été organisée en 1987. Toute la population des vingt-six (26) villages que comptait la commune de Loumbila à l’époque ont été invités. Les séances de démonstration en lecture, en calcul et en écriture ont convaincu les participants quant à l’utilité et à l’importance de nos langues nationales.

Après cette cérémonie, les leaders des autres villages ont approché le groupement Delwendé de Nomgana pour demander son appui pour l’ouverture de centre d’alphabétisation. Ne disposant pas de moyens pour répondre à leurs sollicitions, le groupement a fait appel à l’INA qui a suggéré la mise en place d‘un noyau pour assurer la gestion du programme d’alphabétisation. C’est alors que l’idée de créer une association est née.

Pour murir l’idée de la création de l’Association, Monsieur Paul Taryam ILBOUDO a commandité une étude de faisabilité dans les vingt-six (26) villages. Cette étude qui a touché toutes les couches sociales et les services techniques déconcentrés de l’Etat du département de Loumbila a pris fin en 1990. Après la restitution des résultats de l’étude en 1990, l’Association Manegdbzanga a été créée le 05/02/1991 avec 26 groupements et le partenariat entre l’AM et Solidar Suisse a vu le jour. L’association Manegdbzanga a eu sa reconnaissance officielle le 22 avril 1991.

De nos jours ; l’Association est composée de quatre-vingt-deux (82) Comités Manegdbzanga relevant de soixante-onze (71) villages et d’un arrondissement et répartis respectivement dans les communes de Loumbila, Zitenga, Ziniaré, Absouya, Dapélogo, Nagréongo, Ourgou-Manega (province d’Oubritenga), de Toeghin, Laye, Boussé (Province du Kourwéogo), de Saaba (province du Kadiogo)  et de l’arrondissement de Nongr-Massom (commune de Ouagadougou). Elle compte 1809 membres actifs dont 1072 femmes.

L’Association a dès sa naissance, opté comme cheval de bataille la lutte contre l’analphabétisme, l’ignorance et la pauvreté. Les objectifs fixés sont :

* appuyer les programmes d’alphabétisation et de formations ;
* assurer le perfectionnement des cadres villageois ;
* assurer l’initiation des responsables paysans au français fondamental ;
* former en rapport avec l’alphabétisation, les producteurs dans les domaines socio-économiques ;
* mettre en place des unités économiques qui génèrent des ressources financières capables de soutenir les efforts des organisations paysannes pour un autofinancement du développement à la base ;
* mettre en place des structures et des instruments de gestion de ces unités économiques ;
* assurer un service d’appui conseil en gestion aux organisations paysannes.

Pour la conduite de ses activités, l’Association s’est dotée des organes et instances suivants :

* un bureau exécutif composé de 10 membres dont 5 femmes ;
* un comité de contrôle composé de trois commissaires aux comptes dont une femme chargé de contrôler la gestion des unités économiques, le Centre de Formation et le bureau exécutif ;
* une direction des programmes qui est la structure permanente chargée de la programmation, de la mise en œuvre, du suivi et de l’évaluation des actions opérationnelles et de la capitalisation des acquis en collaboration avec les partenaires techniques et financiers ;
* l’Association dispose également de compétences endogènes confirmées dans divers domaines : formation des formateurs des animateurs de centre alpha, formation des animateurs de centre alpha, comptabilité simplifiée et gestion des unités économiques, gestion budgétaire, gestion technique des organisations paysannes, formation en informatique, formation des formateurs à la méthode ALFAA, formation des animateurs à la méthode ALFAA, formation des animateurs AFI-D, etc…..

***Vision***

Pour l’épanouissement de ses membres et des communautés rurales, l’AM a pour vision en 2020 d’être une structure de référence en matière de lutte contre l’analphabétisme, l’ignorance pour une promotion d’un développement durable dans la région du Plateau Central.

Une nouvelle dynamique est impulsée par l’AM pour la promotion de nouvelles initiatives de développement durable et l’augmentation de la valeur ajoutée des produits agro-sylvo-pastoraux.

***Nos missions***

AM a pour missions de:

* Promouvoir l’alphabétisation fonctionnelle, les innovations éducatives et la formation professionnelle
* Renforcer les capacités des membres dans le domaine du développement
* Promouvoir toute activité socio-économique et culturelle visant le bien-être de ses membres et de la communauté.

***Nos valeurs***

Pour la pérennisation de l’Association et des actions de développement entreprises, AM s’est donnée pour valeurs :

* Culture de l’excellence,
* Culture des résultats,
* Compétence,
* Intégrité,
* Transparence,
* Innovation,
* Esprit d'équipe,
* Professionnalisme,
* Solidarité,
* Anticipation, amour du travail bien fait

***Les domaines d’intervention***

* l’éducation non formelle
* la sécurité alimentaire (agriculture et hydraulique)
* la gestion des ressources naturelles/lutte contre la désertification
* les droits humains et le genre
* le développement économique
* secteur de la santé
* secteur des ressources animales
* renforcement des capacités des communes rurales
* secteur TIC
* secteur Infrastructure

**Résultats atteints jusqu’à présent**

*Secteur de l’alphabétisation et éducation*

* Construction de 26 centres d'alphabétisation
* Construction de 12 complexes scolaires
* Equipement de 20 bibliothèques villageoises
* 25 127 déclarés alphabétisés de 1991 à 2016
* 14 005 formés en formation complémentaire de base de 1991 à 2013
* 5 591 apprenants formés à la méthode ALFAA de 2005 à 2016
* Ouverture de 20 centres AFI-D 1ère,2ème, 3ème et 5ème année en 2016 dans 5 provinces avec 419 apprenants dont 209 filles
* Ouverture de deux espaces d’Eveil Educatif
* 19 titres de documents post-alpha produits en 13 500 exemplaires.
* 1 journal trimestriel en langue nationale mooré (3 000 exemplaires par tirage)
* 71 acteurs dont 44 femmes (AME, APE, enseignants) de 4 écoles primaires publiques de la commune de Loumbila, 2 conseillères pédagogiques de la CEB de Loumbila
* 59 conseillers municipaux de la commune de Loumbiladont 28 femmes formés à la recevabilité sociale.

***Secteur de l'élevage***

* Formation et équipement de vétérinaires villageois
* Formation de 895 producteurs dont 454 femmes à l'entretien et alimentation des animaux
* Formation de 16 encadreurs des éleveurs de volaille
* Appui aux producteurs dans leurs activités
* Formation et installation de 266 petites fermes avicoles individuelles
* Formation de 720 éleveurs en technique de reproduction et d’embouche ovine
* Formation de 199 éleveurs en technique de reproduction et d’embouche porcine

***Secteur de l'agriculture***

* 1 660 productrices et producteurs formés sur les nouvelles techniques agricoles (CES/AGF, zaï, demi-lune, digue filtrante, traitement de ravine, fosse fumière, etc.…)
* 1067 fosses pour fumures construites et fonctionnelles
* Plus de 689,11 ha de terres protégées
* 146 producteurs et productrices formés et équipés sur les nouvelles techniques de production maraichères
* Appui en équipement (petits matériels de chantier, semences améliorées etc.…)

***Secteur de l'environnement***

* Formation de 321 producteurs dont 144 femmes en technique de l'agroforesterie
* 111 815 plants mis en terre avec un taux de survie de plus de 60%
* Formation de 20 pépiniéristes en technique de production de plants
* Formation de 25 membres en technique de plantation et d’entretien de plants
* 1414 personnes dont 690 femmes touchées par les sensibilisations sur les effets des changements climatiques
* Formation de 67 femmes en technique de confection de foyers améliorés trois pierres
* La réalisation d'un environnement lettré

***Secteur de la santé***

* Formation de 160 animatrices relais dans 26 villages
* Formation de 5 animateurs de mutuelle de santé
* Mise en place de mutuelles de santé (élargissement de 8 mutuelles de santé villageoises fonctionnelles à l’échelle de l’aire sanitaire)
* 43 744 personnes touchées par les sensibilisations sur l’hygiène et la santé
* 565 latrines familiales réalisées dans les villages
* Formation de 39 membres de 13 cellules de base de mutuelles de santé
* Construction d’un CSPS fonctionnelle au profit de la population de Loumbila
* 3582 personnes touchées à travers la sensibilisation sur les IST et le VIH/SIDA
* 12 forages positifs réalisés

***Secteur des droits humains***

* Formation de 10 para juristes
* Formation de 148 animateurs de centres sur les Droits Humains
* Formation de 30 superviseurs de centres sur les Droits Humains
* Etablissement de jugement supplétif d’acte de naissance au profit de 1 000 personnes néo-alphabétisées en 2006
* Etablissement de carte d’identité burkinabè au profit de 2 000 personnes néo-alphabétisées en 2006
* Plus de 13748 personnes touchées par les sensibilisations sur les Droits Humains
* Plus de 36 000 documents sur les droits humains en langue nationale ont été distribuées

***Autres réalisations à caractère économique***

* 1 centre multimédia
* 59 moulins à grain
* 1 centre d'accueil
* 1 savonnerie
* 1 imprimerie
* Plus de 3786 bénéficiaires de crédit (petit crédit, crédit embouche, crédit ustensiles de cuisine, petit matériel de chantier, crédit habitat)
* Installation de 119 plates formes multifonctionnelles dans les régions du Centre et du Plateau Central
* Implantation de 13 micro-réseaux électrique.

***Renforcement des capacités***

* Formation de 60 conseillers de la commune de Loumbila sur leur rôle et tâches
* Dotation de la mairie de Loumbila de matériels informatique et de bureau
* Dotation de la préfecture de Loumbila de matériels informatique et de bureau
* Formation de 12 acteurs de la commune de Loumbila en gestion administrative, financière et comptable des collectivités
* 764 responsables de comités formés en gestion des organisations paysannes
* Renforcement des capacités des cadres et responsables des structures de base de l’AM dans divers domaines liés au développement (gestion des ressources humaines, marketing, la bonne gouvernance associative, élaboration de plan d’action et plan de travail annuel, etc…).

***Promotion de l’emploi***

* Plus de 1000 jeunes diplômés recrutés et placés dans des structures d’accueils dans le cadre du programme National de volontariat du Burkina.